

¡Descubre las nuevas prácticas innovadoras que evalúa Top Employer!

Conócelas en la siguiente tabla:

Lo que evalúa Top Employer	Cómo lo impulsa la UAG
Desarrollo de competencias para el presente y el futuro del trabajo.	1 Impulsa competencias clave en el actuar diario de sus colaboradores.
Uso de metodologías ágiles en procesos y RH.	2 Fortalece prácticas ágiles para mayor flexibilidad, eficiencia y mejor experiencia.
Cultura de creatividad e innovación.	3 Promueve una cultura que impulsa ideas, experimentación y nuevos retos.
Integración responsable de la Inteligencia Artificial.	4 Implementa IA responsable enfocada en bienestar, desarrollo e innovación.
Participación de los colaboradores en el cambio.	5 Involucra a sus colaboradores mediante cocreación y comunicación transparente.
Ecosistema de aprendizaje continuo.	6 Ofrece múltiples modalidades de aprendizaje para un desarrollo integral.
Alineación con estrategia y valores.	7 Vincula sus prácticas al propósito y estrategia institucional.



¡Continúa informándote!

¿Por qué la UAG sigue siendo TOP EMPLOYER por 4.º año consecutivo?

Ha demostrado su compromiso por mejorar su entorno laboral a través de la excelencia en sus prácticas en la gestión de personas.

¿Qué es Top Employers Institute?

Es la autoridad global, con alcance en 120 países, que certifica y valida la excelencia de las prácticas de Recursos Humanos en distintos sectores.

¿Qué significa para la UAG obtener la certificación Top Employer?

Fortalecerse como una Universidad de Innovación a nivel internacional en gestión de personas.

¿Qué mide la certificación Top Employer?

Evalúa las prácticas de Recursos Humanos en seis categorías:

- Dirección

Estructura

Atracción
- Desarrollo

Compromiso

Conexión

#SOMOSTOP
S O M O S U A G

